UNIONE MONTANA VALLE VARAITA

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2021

L'anno 2021, il giorno 27 del mese di dicembre alle ore 10.00 la delegazione trattante di parte pubblica dell'Unione Valle Varaita, composta dal Segretario f.f. dott.ssa Monica Para autorizzato con decreto del Presidente n. 13 del 31/12/2020.

La delegazione trattante di parte sindacale così composta:
Per la segreteria territoriale F.P. C.I.S.L.: sig. NANE' Ivan
Per la segreteria territoriale F.P. C.G.I.L.: sig. CASTELLO Carmelo

la R.S.U. rappresentata dalla sig.ra Maria Gabriella Brun

si sono incontrate presso la sede dell'ente e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 7 del CCNL del 21/5/2018, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL del 21/5/2018;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.68 CCNL del 21/5/2018

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2021 e scadranno il 31/12/2021.
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO

Il fondo per l'anno 2021 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.67 CCNL del 21 Maggio 2018:

Risorse Integrative ANNO 2020					
Risorse Stabili				**Risorse Variabili**	
Risorse ex art.67 c.1 CCNL 21 maggio 2018	**Euro 25.462,43**			**Art.67 c.3 lett.a) CCNL 21/5/18** somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	**Euro**
Art.67 c.2 lett.A) CCNL 21/5/2018 (n.dipendenti al 31/12/2015 x euro 83,20)	**249,60**			**Art.67 c.3 lett.c) CCNL 21/5/2018** Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL ¼/99 –FONDO INCENTIVANTE LAVORI ATO	**Euro 11.479,58**
Art.67 c.2 lett.b) CCNL 21/5/2018	**201,50**			**Art.67 c.3 lett.e) CCNL 21/5/2018** Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl ¼/99 – FONDO INCENTIVANTE CENTRALE DI COMMITTENZA	**Euro 329,05**
				Art.67 c.4 CCNL 21/5/18 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	Euro
				Art.67 c.3 lett.i), c.5 lett.b) e 6 CCNL 28/5/18 Integrazione di risorse per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	Euro
				Art.67 c. 3 lett.C) CCNL 21/5/18	Euro
				Art.68 c.1 CCNL 21/5/2018 Risorse non utilizzate negli anni precedenti	**Euro 44.403,09**
Totale	**Euro 25.913,53**			**TOTALE**	**Euro 56.211,72**

ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art.67 CCNL 21/5/2018, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 9.699,34 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.16 c.4 CCNL 21/5/2018

B) Euro 1.624,32 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004

C) Euro 6.000,00 destinati al compenso per i Responsabili di Procedimento.

RISORSE STABILI	**Euro 25.913,53**
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99	**Euro 9.699,34**
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	**Euro 1.624,32**
Compensi incentivanti responsabili procedimento	**Euro 6.000,00**
TOTALE DESTINAZIONI	**Euro 17.323,66**

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	**Euro 8.589,87**

Le somme che residuano dalle destinazioni sopra elencate concorrono a integrare le risorse variabili del fondo anno 2022.

RISORSE VARIABILI

In conformità al disposto dell'art.67 CCNL 21/5/2018, le risorse variabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 11.479,58 quale Fondo incentivante per lavori effettuati con fondi ATO ai sensi dell'art.67 c.3 lett. c) CCNL 21/5/2018

B) Euro 329,05 quale Fondo incentivante per attività della centrale di committenza ai sensi dell'art.67 c.3 lett. c) CCNL 21/5/2018

RISORSE VARIABILI	**Euro 56.211,72**
UTILIZZO	

Art.67 c.3 lett.c) CCNL 21/5/2018 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL ¼/99 - FONDI INCENTIVANTI LAVORI ATO	**Euro 11.479,58**
Art.67 c.3 lett.c) CCNL 21/5/2018 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL ¼/99 - FONDI INCENTIVANTI CENTRALE DI COMMITTENZA	**Euro 329,05**
TOTALE DESTINAZIONI	**Euro 11.808,63**

Le risorse disponibili in parte variabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	**Euro 44.403,09**

Le somme che residuano dalle destinazioni sopra elencate concorrono a integrare le risorse variabili del fondo anno 2022.

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica
Il Segretario f.f. dott.ssa Monica Para _____

per la delegazione di parte sindacale

Per la segreteria territoriale F.P. C.I.S.L.: sig. NANE' Ivan _____

Per la segreteria territ. F.P. C.G.I.L.: sig. CASTELLO Carmelo _____

la R.S.U. sig.ra Maria Gabriella Brun _____