

**UNIONE MONTANA VALLE
VARAITA**

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNO 2022**

L'anno 2022, il giorno 22 del mese di dicembre alle ore 10.00 la delegazione trattante di parte pubblica dell'Unione Valle Varaita, composta dal Segretario f.f. dott.ssa Monica Para autorizzato con decreto del Presidente n. 1 del 21/01/2022.

La delegazione trattante di parte sindacale così composta:
Per la segreteria territoriale F.P. C.I.S.L.: sig. DI STEFFANO Maurizio
Per la segreteria territoriale F.P. C.G.I.L.: sig. DE CONTI Luca

la R.S.U. rappresentata dalla sig.ra Maria Gabriella Brun

si sono incontrate presso la sede dell'ente e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 7 del CCNL del 21/5/2018, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL del 21/5/2018;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.68 CCNL del 21/5/2018

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2022 e scadranno il 31/12/2022.
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO

Il fondo per l'anno 2022 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.67 CCNL del 21 Maggio 2018:



Risorse Integrative ANNO 2022			
Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art.67 c.1 CCNL 21 maggio 2018	Euro 25.462,43	Art.67 c.3 lett.a) CCNL 21/5/18 somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	Euro
Art.67 c.2 lett.A) CCNL 21/5/2018 (n.dipendenti al 31/12/2015 x euro 83,20)	Euro 249,60	Art.67 c.3 lett.c) CCNL 21/5/2018 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL 1/4/99 –FONDO INCENTIVANTE LAVORI ATO (al netto del fondo per l'innovazione)	Euro 7.466,46
Art.67 c.2 lett.b) CCNL 21/5/2018	Euro 201,50	Art.67 c.3 lett.e) CCNL 21/5/2018 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl 1/4/99 – FONDO INCENTIVANTE CENTRALE DI COMMITTENZA (al netto del fondo per l'innovazione e delle fasi mancanti)	Euro 4.604,40
		Art.67 c.4 CCNL 21/5/18 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	Euro
		Art.67 c.3 lett.i), c.5 lett.b) e 6 CCNL 28/5/18 Integrazione di risorse per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	Euro
		Art.67 c. 3 lett.C) CCNL 21/5/18	Euro
		Art.68 c.1 CCNL 21/5/2018 Risorse non utilizzate negli anni precedenti	Euro 52.992,96
Totale	Euro 25.913,53	TOTALE	Euro 65.063,82

Risorse per trattamento accessorio anno 2016

Fondo dipendenti	Euro --- fondo non costituito
Retribuzioni di posizione e risultato (P.O.)	Euro: 31.446,78
TOTALE	Euro 31.446,78

Risorse per trattamento accessorio anno 2022

Fondo dipendenti	Euro 90.977,35
Retribuzioni di posizione e risultato (P.O.)	Euro 31.446,00
TOTALE	Euro 122.423,35

ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art.67 CCNL 21/5/2018, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

A) Euro 9.828,70 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.16 c.4 CCNL 21/5/2018

B) Euro 1.795,20 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004

C) Euro 6.000,00 destinati al compenso per i Responsabili di Procedimento.

RISORSE STABILI	Euro 25.913,53
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99	Euro 9.828,70
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 1.795,20
Compensi incentivanti responsabili procedimento	Euro 6.000,00
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 17.623,90

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	Euro 8.289,63
-----------------------------------	----------------------

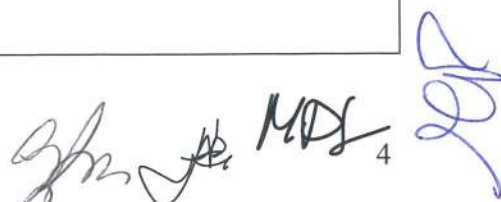
RISORSE VARIABILI

In conformità al disposto dell'art.67 CCNL 21/5/2018, le risorse variabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 7.466,46 quale Fondo incentivante per lavori effettuati con fondi ATO ai sensi dell'art.67 c.3 lett. c) CCNL 21/5/2018

B) Euro 4.604,40 quale Fondo incentivante per attività della centrale di committenza ai sensi dell'art.67 c.3 lett. c) CCNL 21/5/2018

RISORSE VARIABILI	Euro 65.063,82
UTILIZZO	



Art.67 c.3 lett.c) CCNL 21/5/2018 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL 1/4/99 - FONDI INCENTIVANTI LAVORI ATO	Euro 7.466,46
Art.67 c.3 lett.c) CCNL 21/5/2018 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL 1/4/99 - FONDI INCENTIVANTI CENTRALE DI COMMITTENZA	Euro 4.604,40
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 12.070,86

Le risorse disponibili in parte variabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	Euro 52.992,96
-----------------------------------	-----------------------

Il fondo per l'anno 2023 verrà costituito ai sensi degli artt. 79 e 80 del CCNL del 16/11/2022 che entrerà in vigore il 01/01/2023.

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica
Il Segretario f.f. dott.ssa Monica Para



per la delegazione di parte sindacale

Per la segreteria territ. F.P. C.I.S.L.: sig. DI STEFFANO Maurizio Maurizio Di Steffano

Per la segreteria territ. F.P. C.G.I.L.: sig. DE CONTI Luca Luca De Conti

la R.S.U. sig.ra Maria Gabriella Brun M. Gabriella Brun

R a g . M A R C O L U C A F E R R A R I S
C O M M E R C I A L I S T A E R E V I S O R E L E G A L E

All'UNIONE MONTANA VALLE VARAITA

Piazza Marconi n. 5

12020 FRASSINO CN

Verbale n. 13 del 23/12/2022

OGGETTO: parere dell'organo di revisione sulla costituzione del Fondo politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2022.

Il sottoscritto Revisore del Conto ha esaminato gli atti pervenuti in data 22/12/2022 relativi alla proposta di Deliberazione della Giunta di codesto Ente recante ad oggetto *"Costituzione Fondo politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2022"*,

Premesso che

- le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche e finanziarie dell'ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, e che in tale contesto spetta all'Ente definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio;
- l'art. 40, comma 3-quinquies, del d.lgs. 165/2001, condiziona gli incrementi discrezionali al rispetto dei "limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa";
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 prevede che l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di categoria non può

R a g . M A R C O L U C A F E R R A R I S
C O M M E R C I A L I S T A E R E V I S O R E L E G A L E

superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e che tale somma costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo;

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del Comparto Funzioni Locali per il personale non dirigente, il quale prevede espressamente che la quantificazione del fondo per le risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione Organizzativa, estrapolate dall'importo del fondo predetto, deve complessivamente avvenire nel rispetto del limite di cui al succitato art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017;
- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono regolate dall'art. 67 del CCNL del 21/05/2018 che suddivide tali risorse in:
 - ai commi 1 e 2, risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità", e che quindi restano acquisite al fondo anche per il futuro;
 - ai commi 3, 4, 5 e 6 risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e di variabilità" e che pertanto hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono stanziare e aggiunte alla disponibilità del fondo in argomento;

Considerato che

- il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022 è composto dalle seguenti voci contrattuali, riepilogate nel prospetto allegato alla proposta di deliberazione, da considerarsi parte integrante e sostanziale della medesima:

PARTE STABILE.....> € 25.913,53

PARTE VARIABILE.....€ 12.070,66

Risorse non utilizzate anni prec. € 52.992,96

-----> € 65.063,82

Totale € 90.977,35

atteso che

- il fondo anno 2022 ammonta ad Euro 65.063,82, per la parte variabile (di cui Euro 52.992,96 economia fondo anno 2021, art. 68, c.1 CCNL 21/05/2018) e ad Euro

R a g . M A R C O L U C A F E R R A R I S
C O M M E R C I A L I S T A E R E V I S O R E L E G A L E

25.913,53, per la parte stabile e che quindi l'importo complessivo del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2022 risulta complessivamente pari ad Euro 90.977,35;

- richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 in data 29/12/2021 a mezzo della quale è stato approvato il Bilancio di previsione il periodo 2022/2024;
- le risorse relative al Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 trovano allocazione negli appositi capitoli del redigendo Bilancio di Previsione 2023/2025,

tutto ciò premesso e considerato, il sottoscritto Revisore del Conto, esprime, per quanto di competenza

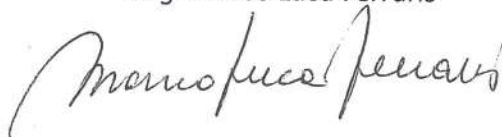
PARERE FAVOREVOLE

circa la proposta di deliberazione in esame.

Asti, 23 dicembre 2022

Il Revisore del Conto

Rag. Marco Luca Ferraris



**“UNIONE MONTANA VALLE VARAITA”
FRASSINO (Provincia di Cuneo)**

DETERMINA

**N. 416 / 60
DEL 23/12/2022**

AREA FINANZIARIA

OGGETTO: *Fondo miglioramento efficienza servizi anno 2022 - impegno di spesa*

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Richiamata la deliberazione della Giunta n. 6 del 16/07/2015 con la quale é stato definito in via provvisoria l'assetto organizzativo dell'Ente;

Vista la deliberazione della Giunta dell'Unione Montana n. 97 del 29/12/2021 relativa a: "Organizzazione delle risorse umane e del personale anche mediante ricorso a soggetti esterni - Organizzazione ufficio tecnico e finanziario-amministrativo - anno 2022 - provvedimenti"

Vista la delibera del Consiglio n. 31 del 29/12/2021 relativa a: "Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022-2024, Bilancio di previsione 2022-2024" e relativi allegati - approvazione";

Vista la delibera della Giunta n. 96 del 29/12/2021 relativa a: "D.Lgs. 267/2000 - Regolamento di Contabilità: assegnazione risorse ai Responsabili di Area - Anno 2022 - Provvedimenti";

Vista la delibera della Giunta n. 8 del 23/02/2022 relativa a: "Prima variazione al bilancio di previsione 2022-2024 - provvedimenti";

Vista la delibera della Giunta n. 9 del 23/02/2022 relativa a: "D.Lgs. 267/2000 - Regolamento di Contabilità: assegnazione risorse ai Responsabili di Area - Anno 2022 - secondo provvedimento";

Viste le delibere del Consiglio in data 20/04/2022:

- n. 6 relativa a: "Ratifica variazione di Bilancio n. 1/2022 di cui alla deliberazione della Giunta n. 8 del 23/02/2022";
- n. 7 relativa a: "Esame ed approvazione del rendiconto di gestione 2021";
- n. 8 relativa a: "Seconda variazione al Bilancio di previsione finanziario 2022-2024 – provvedimenti";

Vista la delibera della Giunta n. 24 in data 20/04/2022 relativa a: "D.Lgs. 267/2000 - Regolamento di Contabilità: assegnazione risorse ai Responsabili di Area - Anno 2022 – terzo provvedimento";

Vista la delibera del Consiglio n. 16 del 22/06/2022 relativa a: "Terza variazione al Bilancio di previsione finanziario 2022-2024 – provvedimenti";

Richiamata la delibera della Giunta n. 44 del 22/06/2022 relativa a: "D.Lgs. 267/2000 - Regolamento di Contabilità: assegnazione risorse ai Responsabili di Area - Anno 2022 – quarto provvedimento";

Vista la delibera del Consiglio n. 20 del 27/07/2022 relativa a: "Art. 175 E 193 del D.LGS. 18/08/2000 N. 267 - Variazione di assestamento generale e controllo della salvaguardia degli equilibri di bilancio - Bilancio di previsione esercizio finanziario 2022/2024.";

Vista la delibera della Giunta n. 56 del 27/07/2022 relativa a: "D.Lgs. 267/2000 - Regolamento di Contabilità: assegnazione risorse ai Responsabili di Area - Anno 2022 - quinto provvedimento";

Vista la delibera del Consiglio n. 26 del 05/10/2022 relativa a: "Quinta variazione al Bilancio di previsione finanziario 2022-2024 – provvedimenti";

Vista la delibera della Giunta n. 72 del 05/10/2022 relativa a: "D.Lgs. 267/2000 - Regolamento di Contabilità: assegnazione risorse ai Responsabili di Area - Anno 2022 - sesto provvedimento";

Vista la delibera del Consiglio n. 28 del 30/11/2022 relativa a: "Sesta variazione al Bilancio di previsione finanziario 2022-2024 – provvedimenti";

Vista la delibera della Giunta n. 85 del 30/11/2022 relativa a: "D.Lgs. 267/2000 - Regolamento di Contabilità: assegnazione risorse ai Responsabili di Area - Anno 2022 - settimo provvedimento";

Visti i Decreti del Presidente:

- n. 8 del 30/12/2021 di nomina del Responsabile dell'Area Finanziaria, Amministrativa e Sociale;
- n. 9 del 30/12/2021 di nomina del Responsabile dell'Area Programmazione-Turismo e Cultura;
- n. 10 del 30/12/2021 di nomina del Responsabile dell'Area Tecnica, Servizio SUAP, Commissione paesaggistica e servizio urbanistico e servizio impianti a fune;
- n. 11 del 30/12/2021 di nomina del Responsabile dell'Area Tecnica, Servizio Tecnico-Manutentivo;

In conformità con gli indirizzi ed i criteri disposti nella materia del presente provvedimento dalla Giunta dell'Unione con Deliberazione del 29/12/2021 n. 95 relativa a: "Piano generale degli obiettivi 2022";

Richiamata la delibera n. 102 del 30/11/2022 avente ad oggetto: "Costituzione Fondo politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2022";

Dato atto che il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole relativamente alla bozza di contratto decentrato con nota assunta al protocollo al n. 6082 del 23/12/2022;

Richiamato il contratto decentrato integrativo – Unione Montana Valle Varaita – Anno 2022 sottoscritto in data 23/12/2022;

Preso atto che, ai fini della produttività generale e per gli incentivi per i lavori finanziati con fondi ATO e per la gestione della Centrale di committenza il fondo è stato quantificato in € 25.913,53 per la parte stabile e in € 65.063,82 per la parte variabile;

Ritenuto pertanto opportuno provvedere all'impegno delle risorse necessarie;

Vista la delibera della Giunta n. 31 del 28/03/2018 avente per oggetto: "Regolamento per la disciplina, la costituzione e la ripartizione degli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. 18/04/2016, n. 50 – provvedimenti”;

VISTI:

- i decreti Legislativi 267/200, 165/2001, 50/2016 e il DL 77/2021, convertito nella L. 108/2021;

Visto il Regolamento di Contabilità adottato ed operante;

Tutto quanto ciò premesso;

DETERMINA

1. Di dare atto che per l'anno 2022 il fondo per la produttività generale, gli incentivi per i lavori finanziati con fondi ATO e per la gestione della centrale di committenza ammonta a € 25.913,53 per la parte stabile e in € 65.063,82 per la parte variabile;
2. Di impegnare all'uopo la somma di € 6.000,00 quali compensi incentivanti per responsabili di procedimento - anno 2022 - da distribuirsi fra i dipendenti a tempo indeterminato dell'ente, in convenzione o assimilati; *IMP. 278/2022*
3. Di impegnare all'uopo la somma di € 4.604,40 oneri a carico dell'ente inclusi quale fondo per incentivi per la gestione della Centrale di Committenza anno 2022 da distribuirsi fra i dipendenti a tempo indeterminato dell'ente, in convenzione o assimilati; *IMP. 279/2023 e 2024*
4. Di dare atto che la somma pari a € 7.466,46 per il pagamento al RUP e al gruppo di lavoro degli incentivi relativi ai lavori a valere sui fondi ATO è stata impegnata al cap. 8530/2480/99, "A.T.O. - INTERVENTI 2010-2014 e 2015-2018 - finanziato avanzo", imp.2021/10/2 e 2021/15/2;
5. Di dare atto che si provvederà all'emissione di mandati e reversali a compensazione di pari importo di cui agli impegni citati al punto 4.;
6. Di impegnare altresì al cap. 120/1030/8 la somma di € 7.466,46, oneri a carico dell'ente inclusi, quale fondo per il pagamento al RUP e al gruppo di lavoro degli incentivi relativi ai lavori a valere sui fondi ATO; *IMP. 83 e 84*
7. Di imputare la spesa complessiva pari a € 18.070,86 di cui ai punti 2), 3), e 6) al cap. 120/1030/8, "Fondo produttività", p.f. 1.01.01.01.004, bilancio di previsione finanziario 2022/2024 che presenta la necessaria disponibilità;
8. Di dare atto che si provvederà alla liquidazione delle somme di cui al punto 2), 3) e 6) con successivi e separati provvedimenti sulla base della la ripartizione che sarà effettuata in relazione alla valutazione conseguita e dei regolamenti dell'ente;
9. Di impegnare la somma di € 1.430,00 per il pagamento dei relativi oneri al cap. 120/1030/9, p.f. 1.01.02.01.001, "oneri fondo produttività", bilancio di previsione finanziario 2022/2024 che presenta la necessaria disponibilità; *IMP. 280/2022*

10. Di impegnare la somma di € 512,00 per il pagamento dell'IRAP al cap. 290/1410/1, "Imposta IRAP su fondo", p.f. 1.02.01.01.001, bilancio di previsione finanziario 2022/2024 che presenta la necessaria disponibilità; *IMP. 281/2022*
11. Di pubblicare copia del presente provvedimento all'Albo Pretorio dell'Ente per quindici giorni consecutivi.

Istruita da BRUN Maria Gabriella

RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA
Firmato Digitalmente
F.to: (BRUN Maria Gabriella)